

БИЗНЕС-КОНСУЛЬТАНТ
АЛЕКСЕЙ МАКАРОВ



КОНСТРУКТОР
ИДЕАЛЬНОГО
МЕНЕДЖЕРА
консалтинговая программа

Хронометраж тренинга
«Антикризисное управление»

2015г.



№	Блока	Описание	Время
1.	Введение	<ul style="list-style-type: none">• Презентация тренера• Содержание тренинга• Правила проведения тренинга	
	1 блок	Природа проблем	
2.	Источник всех проблем	<ul style="list-style-type: none">• Какие уроки преподнес нам кризис 2008 года?• Изменения – прародитель проблем.• Почему слова «Проблема» и «Возможность» в китайском языке обозначены одним иероглифом?• Изменения в организации – стресс для сотрудников.• «Решу все проблемы и буду жить на Канарах» - иллюзия или реальность?• Чего в Вашей жизни больше: проблем или возможностей?• Когда у нас не будет проблем?	
3.	Как эффективно управлять изменениями	<ul style="list-style-type: none">• 3 ответных реакции на возникновение проблем:• Жизненный цикл есть у всего, Ваша компания – не исключение• Как, управляя процессами интеграции, вылечить компанию и вывести ее на новый уровень• Изменения и их последствия	
4.	Жизненный цикл и Природа проблем	<ul style="list-style-type: none">• Классификация проблем:<ul style="list-style-type: none">- Почему детские болезни в зрелом возрасте протекают с осложнениями;- Нормальные и Аномальные проблемы;- Как игнорирование нормальных проблем приводит компанию к краху• Что такое Расцвет компании, и как продуктивно использовать этот этап	
	2 блок:	Жизненный Цикл компании	
5.	9 этапов Жизненного цикла	<ol style="list-style-type: none">1. Поделись со всеми своей идеей и сформируй внутри себя Преданность будущему делу (Ухаживание)2. Отрицательный CF – проверка на прочность (Младенчество)3. Когда банки выстраиваются к Вам в очередь (Этап «Давай-давай»)4. Как пережить второе рождение (Юность)5. Самая лучшая пора (Расцвет)6. Как превратить компанию в аристократическое общество (Аристократия)7. Когда деньги заканчиваются (Охота на ведьм)8. Спасение утопающих (Бюрократия)9. Когда пропадает приверженность (Смерть)	



6.	Практические инструменты	<ul style="list-style-type: none">• Нормальные и Аномальные проблемы, характерные для каждого этапа;• Как определить, на каком этапе находится Ваша компания, подразделение или филиал	
	3 блок	Причины и Признаки преждевременного старения организации	
7.	4 причины Преждевременного Старения	<ul style="list-style-type: none">• Почему Финансовый отчет не показывает реальной картины;• Диагностируем начало старения:<ol style="list-style-type: none">1. Ментальный возраст руководителя2. Стиль управления лидера3. Воспринимаемая доля рынка4. Как через оргструктуру руководитель губит компанию	
	4 блок	Антикризисное управление	
8.	Принципы эффективного Антикризисного управления	<ul style="list-style-type: none">• 6 реперных точек развития и 48 инструментов на 9 этапах организации:<ol style="list-style-type: none">1. Какой нужен Руководитель?2. Какая должна быть Стратегия компании?3. Какая требуется ОргСтруктура?4. Какой Персонал необходим?5. Как Мотивировать сотрудников?6. Какие ставить Задачи?	
	VIP- блок		
9.	3 блока эффективных практических инструментов	<ol style="list-style-type: none">1. Как от абсолютной монархии перейти к конституционной монархии или Как вырваться из Ловушки Основателя и построить полноценную Операционную Команду2. Как использовать самый сильный человеческий Мотиватор для успеха своей компании или Как прописать Миссию, которая будет работать, как внутренняя Мотивация3. Как не повторить опыт Чубайса с РАО ЕЭС или 10 шагов выхода из Аристократии.	